

Согласовано:
Председатель ПК МАДОУ
детский сад № 10
Слепушкина В. В.
«01» мая 2018 г.

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
детский сад № 10
С. Г. Сабаровская
«01» мая 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 10 муниципального образования Каневской район**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад № 10 (далее - учреждение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом РФ;
- Законом Краснодарского края от 16.07.2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;
- Законом Краснодарского края от 01.11.2013 года № 2829-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;
- постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 26.02.2018 года № 213 «Об утверждении Порядка и условий дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования».
- постановлением главы муниципального образования Каневской район от 24.11.2017г. № 2142 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район»;
- приказом управления образования администрации муниципального образования Каневской район № 1864-а от 31.12.2013г. «О составлении тарификационных списков и формированию штатных расписаний».

1.3. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников учреждения.

1.4. Положение является локальным нормативным актом и включает в себя:

- должностные оклады работников МАДОУ детский сад № 10 в соответствии с приложением;

- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок оказания материальной помощи.

1.5. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- согласования с первичной профсоюзной организацией учреждения.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.9. Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.10. Оплата труда работников учреждения производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово – хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

- нормативами финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативами подушевого финансирования);
- норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников образовательного учреждения;
- норматива для осуществления доплат педагогическим работникам образовательного учреждения.

1.11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения, в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств муниципального бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением муниципальных услуг.

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

1.12. Срок действия Положения по оплате труда работников МАДОУ детский сад № 10 не ограничен и может быть пролонгирован. По необходимости в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников отражены в штатном расписании. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются заведующим учреждения на основе

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, заведующий самостоятельно устанавливает минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному по профессиональной квалификационной группе и расходы на ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями 115 рублей образуют новый оклад. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным требованиям и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы устанавливаются в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Каневского района.

2.2. Оплата труда медицинских и других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляются в соответствии с отраслевыми условиями труда, установленными в Каневском районе для данной категории работников

Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам производятся по условиям оплаты труда МАДОУ детский сад № 10.

2.3. Установление окладов работникам учреждения, должности которых не включены в пункты 2.1 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Каневской район, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных учреждений муниципального образования Каневской район и профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования Каневской район, утвержденными правовыми актами высшего исполнительного органа муниципальной власти муниципального образования Каневской район.

2.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре».

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Для работников МАДОУ детский сад № 10 предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

3.1.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

3.1.2. В целях создания заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, устанавливать повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учётом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы, в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, секции, студии, клубного или иного детского объединения профилю работы по основной должности)
Воспитатель	Старший воспитатель
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо начальных классов), воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии
Учитель, преподаватель музыки	Музыкальный руководитель, концертмейстер
Старший тренер – преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре

3.1.3. Сохранять на период до одного года выплату стимулирующего характера за квалификационную категорию педагогическим работникам с учётом имеющейся у них квалификационной категории, приступивших к работе после:

- длительной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребёнком;

- нахождения в отпуске в соответствии с п.5 ст.55 Закона РФ «Об образовании»;
 - возобновления педагогической работы после её прекращения в связи с ликвидации образовательного учреждения или уходом на пенсию, независимо от её вида;
 - истечения срока действия квалификационной категории у работника, которому до пенсии по старости (возрасту) осталось не более одного года
- 3.1.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается заведующим учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.
- 3.1.5. В случае имеющейся вакантной ставки устанавливать коэффициент к должностному окладу за наличие квалификационной категории – 0,1.
- 3.2. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности. Размеры повышающего коэффициента:
- 0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;
- 0,15- за ученую степень доктора наук.
- Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.
- Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.
- 3.3. Работникам учреждения могут быть установлены стимулирующие доплаты к окладу (должностному окладу) по решению комиссии МАДОУ детский сад № 10 по распределению стимулирующих выплат:
- 3.3.1. работникам, за сложность и напряженность в работе, связанной с превышением нормативной наполняемостью групп – до 7000 руб.;
- 3.3.2. работникам, за качественную работу по эстетическому оформлению образовательного учреждения – до 3000 руб.;
- 3.3.3. педагогическим работникам, за участие во всероссийских, краевых, районных конкурсных мероприятиях - до 5000 руб.;
- 3.3.4. работникам, за выполнение особо важных или срочных работ – до 7000руб.;
- 3.3.5. работникам, за работу по профилактике заболеваемости среди воспитанников – до 3000 руб.;
- 3.3.6. работникам за руководство МО, РМО – до 3000 руб.;
- 3.3.7. работникам за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей – до 7000 руб.;
- 3.3.8. педагогическим работникам, за инспекторскую работу по охране прав детства – до 3000 руб.;
- 3.3.9. старшему воспитателю, заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе, работникам за работу по охране труда и пожарной безопасности – 4000 руб.;
- 3.3.10. старшему воспитателю, заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе, работникам за работу по ГО и ЧС – до 4000 руб.;
- 3.3.11. педагогическим работникам за подготовку лауреатов, призеров фестивалей до 5000 руб.;

- 3.3.12. педагогическим работникам за отсутствие задолженности по родительской плате - до 2000 руб.;
- 3.3.13. педагогическим работникам за работу в аттестационной комиссии – до 4000 руб.;
- 3.3.14. педагогическим работникам за распространение личного педагогического опыта на семинарах, совещаниях, форумах, фестивалях федерального, краевого и муниципального уровнях – до 3000 руб.;
- 3.3.15. педагогическим работникам за активное участие в организации утренников, праздников и других общих мероприятий для воспитанников МАДОУ, подготовку, разработку, изготовление атрибутов к сценариям – до 4000 руб.;
- 3.3.16. педагогическим работникам за публикацию статей в изданиях различных уровней – до 3000 руб.;
- 3.3.17. работникам, ответственным за ведение кадровой документации, за ведение, хранение трудовых книжек, ведение пенсионных дел – до 6000 рублей;
- 3.3.18. работникам за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе – до 5000 руб.;
- 3.3.19. работникам за реализацию инновационной проектной деятельности – до 3000 руб.;
- 3.3.20. педагогическим работникам за применение в образовательном процессе информационных технологий – до 5000 руб.;
- 3.3.21. старшему воспитателю за организацию работы по повышению квалификации педагогов МАДОУ – до 3000 руб.;
- 3.3.22. работникам за результативные показатели по итогам проверок – до 3000 руб.;
- 3.3.22. делопроизводителю за качество и оперативность работы, за работу с архивом, пенсионным фондом – до 5000 рублей;
- 3.3.23. работникам за качественную подготовку групповых помещений к новому учебному году – до 5000 руб.;
- 3.3.24. работникам за стабильно высокие показатели результативности работы – до 3000 руб.;
- 3.3.25. медицинской сестре за осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН – до 3000 руб.;
- 3.3.26. за работу с дезраствором – до 3000 рублей (всем работникам, работающим с дезраствором);
- 3.3.27. работникам за благоустройство и озеленение территории МАДОУ, игровых участков, спортивной площадки, цветников, экологической тропы и других участков, связанных с образовательным процессом – до 3000 руб.;
- 3.3.28. помощникам воспитателя за отсутствие замечаний со стороны старшей медицинской сестры и администрации ДОУ по созданию условий, соблюдение норм СанПиН – до 3000 руб.;
- 3.3.29. помощникам воспитателя за выполнение работ сверх должностных инструкций, связанных с образовательной деятельностью (работа, необходимая для реализации ООП ДО) - до 3000 руб.;
- 3.3.30. помощникам воспитателя за оказание помощи воспитателю в оформлении группы к праздникам - до 3000 руб.;
- 3.3.31. повару за отсутствие жалоб на качество блюд - до 3000 руб.;

- 3.3.32. повару за обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы, за отсутствие замечаний по результатам контроля - до 3000 руб.;
- 3.3.33. повару за выполнение работ сверх должностных инструкций, связанных с образовательной деятельностью (работа необходимая для реализации ООП ДО) - до 3000 руб.;
- 3.3.34. работникам, назначенным по приказу за внедрение, функционирование и содержательное наполнение автоматизированной системы управления сферой образования «Сетевой город» (АСУ) – до 5000 руб.;
- 3.3.35. педагогическим работникам за качественное проведение открытого, показательного мероприятия – до 5000 рублей;
- 3.3.36. педагогическим работникам за работу в качестве жюри конкурсов регионального, муниципального и краевого уровней – до 5000 рублей;
- 3.3.37. заместителю заведующего по административно – хозяйственной работе, заведующему хозяйством за разъездной характер работы - до 3000 рублей;
- 3.3.38. охраннику за пропускной режим работы в МАДОУ – ДО 3000.
- 3.4. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 лет – 15%.

В случае имеющейся вакантной ставки устанавливать доплату в размере 10% от должностного оклада.

3.5. С целью обеспечения стимулирования отдельных категорий работников производить следующие стимулирующие выплаты:

№ п/п	Наименование выплат	Сумма (руб.)
3.5.1.	Доплаты педагогическим работникам (заместители заведующего, если их работа связана с методической работой, старший воспитатель, воспитатель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог - психолог, педагог дополнительного образования. Доплаты педагогическим работникам устанавливаются из расчета 3000 руб. за ставку заработной платы, но не более 3000 руб. в месяц одному работнику в одном учреждении. Педагогическим работникам, выполняющим объем работ менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы (работающим менее чем на одну ставку), в том числе принятым по совместительству из других учреждений, доплата устанавливается пропорционально отработанному времени.	3000

3.5.2.	Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников: Педагогические работники: старший воспитатель, воспитатель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог - психолог, педагог дополнительного образования; Учебно – вспомогательный персонал: помощник воспитателя; Медицинские работники: старшая медицинская сестра, медицинская сестра; 4.Обслуживающий персонал: грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, швея; Выплаты производить исходя из фактически отработанного времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности, а так же пропорционально занятости.	3000
3.5.3.	Стимулирующая надбавка педагогическим работникам в целях достижения целевых показателей средней заработной платы педагогических работников по «дорожной карте»: старший воспитатель, воспитатель, учитель – дефектолог, учитель – логопед , музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог - психолог, педагог дополнительного образования; Выплаты производить исходя из фактически отработанного времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности, а так же пропорционально занятости. Указанная выплата может быть уменьшена или отменена при ухудшении показателей в работе педагогических работников МАДОУ детский сад № 10.	до 2800

3.6 Работникам учреждения могут быть установлены ежемесячные стимулирующие доплаты постоянного характера к окладу (должностному окладу):

3.6.1. Заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе – до 7000 руб.;

3.6.2. Кастелянше – до 5000 руб.;

3.6.3. Старшим воспитателям – до 5000 руб.;

3.6.4. Делопроизводителю – до 7000 руб.

3.7. Положением об оплате и стимулировании труда работников МАДОУ детский сад № 10 может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;
- стимулирующая надбавка за сложность и напряженность выполняемых работ;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- стимулирующая надбавка в целях сохранения достигнутого уровня заработной платы;
- стимулирующая надбавка педагогическим работникам в целях достижения целевых показателей средней заработной платы педагогических работников по «дорожной карте».

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению заведующего МАДОУ детский сад № 10 в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работ-

ников, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Стимулирующие выплаты, носящие постоянный характер, устанавливаются на начало календарного года (1 января) и на начало учебного года (1 сентября), а также при поступлении обязательств, влекущих установление указанных выплат.

3.8. При отсутствии финансовых возможностей (перерасходе по фонду оплаты труда Учреждения) заведующий МАДОУ детский сад № 10 может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Совмещение профессий предполагает выполнение обязанностей в свое рабочее время по другой профессии (повар – кухонный рабочий, помощник воспитателя – дворник и т.д.) За совмещение профессий (должностей) - доплата устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по категориям работников следующим образом:

- за заместителя заведующего по АХР, заведующего хозяйством – до 3000 руб.;
- за педагогические должности – до 6000 руб.;
- за медицинский персонал – до 5000 руб.;
- за должности, относящиеся к учебно – вспомогательному и обслуживающему персоналу – до 4000 руб.

4.2. За расширение зоны обслуживания - предполагает выполнение обязанностей в свое рабочее время по одноименной профессии (повар - повар, воспитатель – воспитатель и т.д.). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по категориям работников следующим образом:

- за педагогические должности – до 6000 руб.;
- за медицинский персонал – до 5000 руб.;
- за должности, относящиеся к учебно – вспомогательному и обслуживающему персоналу – до 4000 руб.

4.3. За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – доплата устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работникам, ответственным по приказу за исполнение обязанностей заведующего, без освобождения от своих основных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, в сумме до 10000 рублей в месяц. Срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон.

4.4. Специалистам учреждения, работающим в сельской местности – доплата устанавливается работающим в сельской местности к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 25% согласно следующему перечню:

- руководящие работники (заведующие учреждением, заместители заведующих учреждения);

- педагогические работники (инструкторы по физической культуре, музыкальные руководители, педагоги дополнительного образования, старшие воспитатели, воспитатели, педагоги-психологи, учителя-логопеды (логопеды), учителя-дефектологи);

- медицинские работники (старшая медицинская сестра, медицинская сестра).

4.5. За специфику работы педагогическим работникам учреждения (учитель – логопед, старший воспитатель, воспитатель, педагог – психолог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) - доплата устанавливается за работу в группах компенсирующей направленности в размере 20% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.6. За работу в ночное время – доплата за работу в ночное время устанавливается сторожам за каждый час работы в ночное время в соответствии с нормами Трудового Законодательства РФ. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов.

4.7. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни – повышенная оплата.

4.8. За сверхурочную работу - повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются на основании настоящего Положения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера настоящего положения в учреждении устанавливаются следующие премии:

- премия за качество выполняемых работ;

- премия работникам, к юбилейным датам и профессиональным праздникам.

Премирование осуществляется по решению заведующего учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности.

5.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

5.3. Премия к юбилейным датам и праздникам выплачивается работникам единовременно в размере до 3000,0 руб. Юбилейными датами считаются:

- день рождения работников 50 лет, 55 лет; 60 лет
- стаж работы в МАДОУ детский сад № 10 - 20,30,40,50 лет.

Премия выплачивается в пределах имеющихся средств. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.4. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь при наличии экономии фонда заработной платы:

Выплаты материальной помощи устанавливаются:

- в случае тяжелой болезни, операции;
- в случае бракосочетания;
- в случае смерти близкого родственника;
- в случае пожара.

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает заведующий МАДОУ детский сад № 10 на основании письменного заявления работника.

7. Оплата труда заведующего, заместителя заведующего МАДОУ детский сад № 10

7.1. Оплата труда заведующего МАДОУ детский сад № 10 определяется в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования Каневской район, утвержденного приказом управления образования администрации муниципального образования Каневской район от 9 апреля 2014 года № 552-а.

7.2. Должностные оклады заместителей заведующего устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов заведующего и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Должностной оклад заместителей заведующего определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной платы работников учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

8. Штатное расписание

8.1. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается заведующим учреждением, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

8.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа заведующего учреждения.

8.3. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленными на штатные должности.

8.4. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

9. Заключительные положения

9.1. Вопросы, неурегулированные настоящим Положением об оплате труда работников МАДОУ детский сад № 10, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и иными законодательными и нормативными актами, действующими в области трудового права.

9.2. Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад № 10 вступает в силу со дня его утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский
сад № 10 муниципального образования Каневской район

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по занимаемым должностям.

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты
1	1. Должности педагогических работников	
	Минимальный размер должностного оклада – 8068 рублей.	
1.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
1.2	2 квалификационный уровень: инструктор- методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	0,08
1.3	3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор методист, старший педагог дополнительного образования	0,09
1.4	4 квалификационный уровень: преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	0,10
2	2. Должности работников учебно-вспомогательного персонала	
	Минимальный размер оклада – 5341 рублей.	
2.1	помощник воспитателя	0,00
3	3. Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
	Минимальный размер должностного оклада – 5253 рублей	
3.1	делопроизводитель	0,00
4	Средний медицинский персонал	
	Минимальный размер должностного оклада - 5861 рублей	
4.1	Старшая медицинская сестра	0,32

Минимальные размеры окладов общих профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада, руб.
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, охранник.	5163